

# Vi tager socialt ansvar



**ØENS**  
MURERFIRMA A/S

# Her er højt til loftet

Trygge medarbejdere er loyale medarbejdere.  
Det er win-win.

## **Fokus på vores medarbejdere**

Hos Øens Murerfirma A/S holder vi fokus på vores medarbejdere, både funktionærer, timelønnede, lærlinge og praktikanter.

## **Det fysiske arbejdsmiljø**

Vi ved, at vi arbejder i et fag med stor fare for nedslidning, og derfor har vi iværksat flere præventive tiltag. Når den enkelte medarbejders arbejde planlægges, sørger vi for variation i arbejdets udførelse, så medarbejderen ikke skal udføre ensidigt gentaget arbejde.

## *Der stilles aflastende teknisk grej til rådighed*

Øens har mange forskellige hejse, transportbånd, løftegrej, motorbøre, stigehejse kendt fra flyttebranchen, frontlæssere med mere. Hjælpemidlerne bevirker, at vores medarbejdere bliver længere på arbejdsmarkedet. Det bevirker at kun ganske få medarbejdere hos Øens, benytter sig af muligheden for efterløn. Sjakkene fungerer i praksis som selvstyrende grupper, der tager hensyn til de ældre kollegaer.



**157**  
**medarbejdere**



---

### **Vi vil helst have du bliver**

Hvis en medarbejder bliver ude af stand til at klare sine normale arbejdsfunktioner eller arbejdstid, tilbyder vi omplacering eller nedsættelse af arbejdstiden. Vi har flere ansatte, både timelønnede og funktionærer, i alternative ansættelsesforhold. Det kan eksempelvis være medarbejdere, der har været udsat for færdselsuheld, haft stress, er nedslidte eller er seniorer.

Det er godt for medarbejderen, for samfundet og for firmaet.

---



**26  
uddannelses-  
pladser**

---

# 12 medarbejdere på senior- og flectid

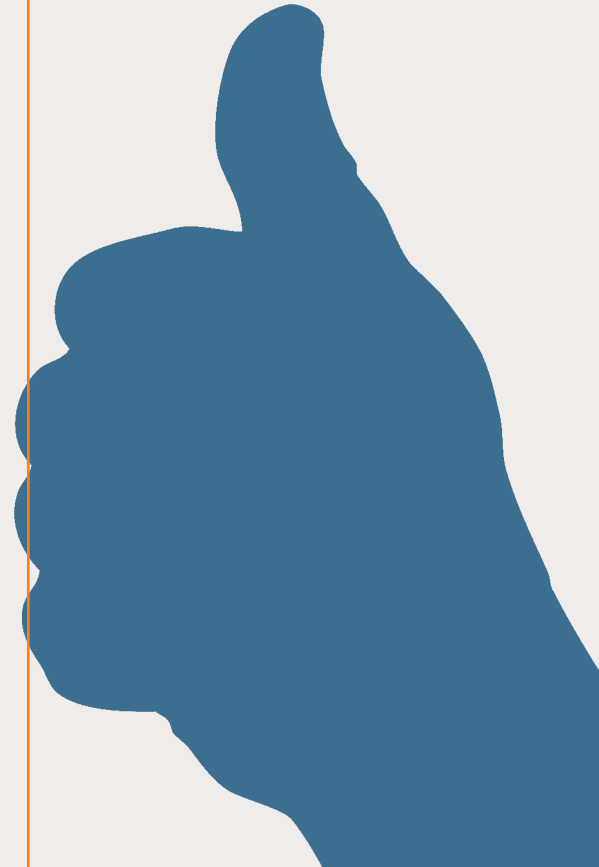
## **Fleksibilitet – et nøgleord**

Øens Murerfirma A/S ønsker i høj grad at bevare den enkeltes faglige stolthed ved fortsat at tilbyde spændende og udfordrende arbejdsopgaver til alle medarbejdere. Vi benytter os af omskoling for at sikre, at vores gode og trofaste medarbejdere bliver i firmaet, og bevarer tilknytningen til faget og kolleger.

## **Et par eksempler**

- En seniormedarbejder, som altid har engageret sig i lærlingearbejdet bliver lærlingeansvarlig, og får dermed skånet sit bevægelsesapparat,
- En medarbejder med rygproblemer er omskoleet til at foretage tv-inspektion,
- En medarbejder fungerer, efter en vellykket stressbehandling, som chauffør på nedsat tid.

Eksemplerne illustrerer vores reelle hensigter i forhold til, at fastholde vores medarbejders tilknytning til firmaet, også efter et langvarigt sygdomsforløb.



### **Lærlinge**

Vi bruger mange ressourcer i lærlingearbejdet, og har 20 lærlinge under uddannelse. Vores lærlinge får alle stor opmærksomhed omkring deres indsats og er derfor engagerede. Vi oplever tilfredshed fra lærerne på Teknisk Skole og indsatsen har resulteret i en gennemførelsesgrad på 100%.

### **Praktikanter**

Vi har flere ansatte som er uddannet mentorer, det gør at vi tager praktikanter/borgere ind, som har brug for en professionel mentor, for at blive etableret i arbejdslivet. Grundet vores størrelse og vores mange socialt engagerede medarbejdere, har vi både ressourcerne, kompetencerne og viljen til at håndtere opgaverne som mentorer.

### **Sundhedssikring**

For at sikre vores medarbejdere en hurtig og effektiv behandling i tilfælde af sygdom, har vi tegnet en sundhedssikring som omfatter alle såvel timelønnede som funktionærer. Denne forsikring sikrer alle en hurtig tilgang til privatbehandling og i kritiske tilfælde ligeledes adgang til privathospital.



# Vi tager socialt ansvar!

*Vi har, og vil forsat have, fokus på social ansvarlighed. Det vil vi fordi:*

- Vi uddanner mentorer.
- Vi har en klar social strategi.
- Vi ansætter mange efter endt praktik.
- Hele virksomheden efterlever den sociale strategi.
- Samfundets udfordringer vedrører os alle og vi vælger at gøre noget ved dem.



Lindgreens Allé 12 – 2300 København S. – Tlf: 3258 8951 – [www.oensmurer.dk](http://www.oensmurer.dk)

Øens Murerfirma A/S er en dynamisk murer- og entreprenørvirksomhed etableret i 1991. Vi beskæftiger 35 funktionærer og 150 timelønsansatte og udfører alle størrelser renoveringsopgaver i hoved- og fagentrepriser med murer-, jord-, kloak- og betonarbejde som egenproduktion.